

# DOBLE MATERIALIDAD 2023

---

2024



- 1. Entendiendo la doble materialidad**
- 2. Identificación de temas materiales**
- 3. Resultados por dimensión**



# Entendiendo la Doble Materiliada

# ¿Qué significa sostenibilidad para CAASA?



Durante el 2021 se formalizó nuestra Estrategia de Sostenibilidad que busca colocarnos en la vanguardia de las **buenas prácticas internacionales** y **las necesidades actuales de la sociedad, el planeta y la organización.**

## Compromiso Ambiental

- Economía Circular
- Cambio Climático
- Ecoeficiencia



## Valor compartido

- Talento extraordinario
- Seguridad y Salud
- Desarrollo de las comunidades
- **Cadena de suministro responsable**
- Derechos humanos

## Estructura Sólida

- Ética e Integridad
- Gobierno Corporativo
- Gestión de Riesgos
- Innovación y Competitividad

# Sobre la doble materialidad en sostenibilidad



Originado en la Unión Europea, a través de la nueva Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD), para que las empresas puedan reportar su información bajo criterios de doble materialidad: **materialidad de impacto y materialidad financiera**.

El análisis de doble materialidad nos permite:

## Identificar

aquellos temas que influyen sustancialmente en las evaluaciones y las decisiones.

## Planificar

nuestra gestión e identificar riesgos en base a los temas prioritarios de sostenibilidad

## Poseer

una visión integral y equilibrada sobre el desempeño de la empresa en términos de sostenibilidad

## Reportar

nuestros principales indicadores que reflejen el progreso de la gestión

# ¿Qué entendemos por impacto?



## Materialidad de Impacto

Efectos o consecuencias en la economía, medio ambiente, personas y derechos humanos, derivados de las distintas actividades, programas y proyectos de la empresa, así como de sus relaciones comerciales.

### + Positivos

- “Generación de empleo local”
- “Traslado de estándares en buenas prácticas de ética y cumplimiento a lo largo de la cadena de valor”

### - Negativos

- “Contaminación del aire debido a emisiones derivadas de operaciones”
- “Pérdida de empleos o reducción de salarios-beneficios al personal derivada de bajo desempeño económico de la empresa”

## Materialidad Financiera

Efectos o consecuencias en la rentabilidad, reputación y estrategia de la empresa derivados del medio ambiente y las personas.

### + Positivos

- “Aumento de dividendos para inversionistas”
- “Disminución de costos operacionales”

### - Negativos

- “Pago de multas por incumplimientos ambientales”
- “Paralización de operaciones por conflictos sociales”

# Proceso de doble materialidad



Mediante el análisis de la información recopilada se priorizan los temas en una matriz de doble entrada, siendo los temas mayor puntuados los temas materiales.

## 1. Materialidad de impacto (De adentro hacia afuera)

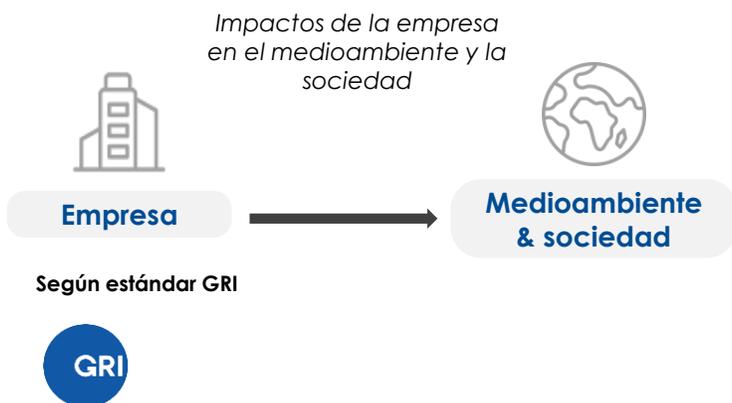
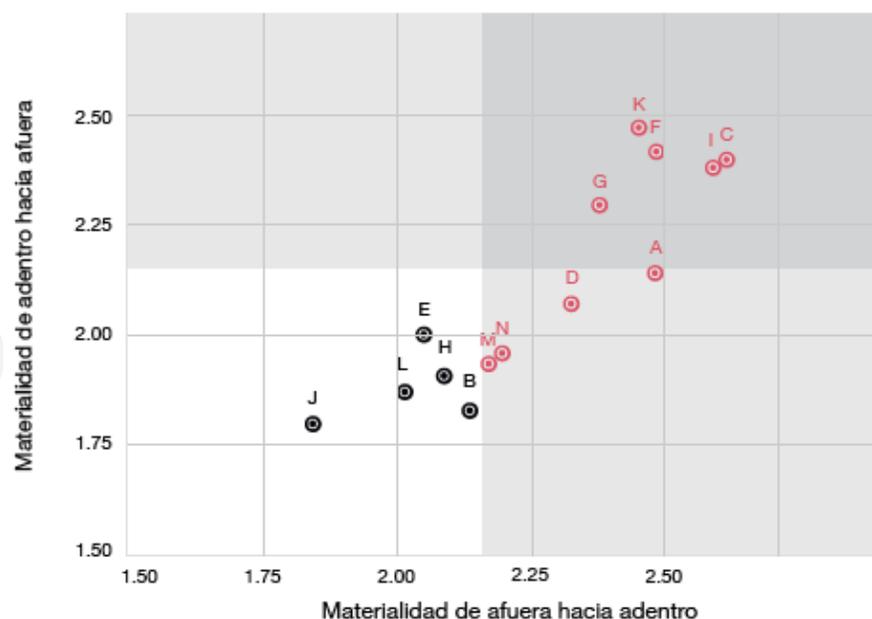
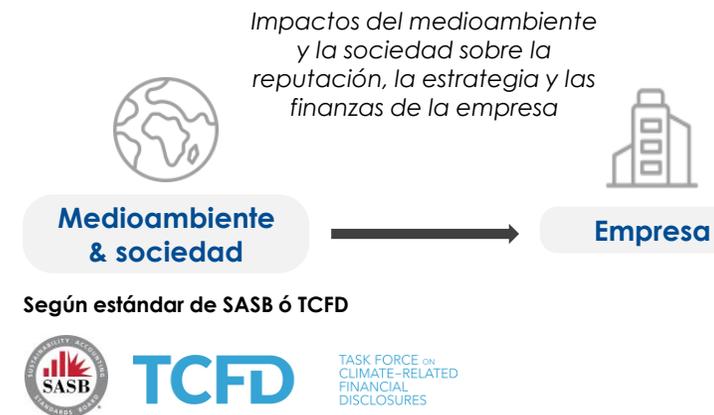


Gráfico de ejemplo. Cada letra corresponde a un tema.



⊙ Temas materiales

## 2. Materialidad financiera (De afuera hacia adentro)



A photograph of an industrial waste processing plant at dusk or dawn. The scene is dominated by a large pile of rubble in the foreground. In the background, there are several tall, lattice-structured towers with lights at the top. A large conveyor belt structure extends from the left side towards the center. A sign on one of the buildings reads "PLANTA FRAGMENTADORA". The entire image has a blue color overlay.

# Identificación de temas materiales

# Listado de temas materiales 2022



Las organizaciones deben revisar los temas materiales del informe anterior para revisar los cambios que se hayan producido en los impactos.

Esta revisión ayuda a garantizar que los temas materiales representen los impactos más significativos de la organización.



## Económico & Gobernanza

1. Investigación, desarrollo e innovación
2. Gobierno corporativo y gestión ética
3. Gestión de riesgos
4. Creación de valor para el accionista



## Ambiental

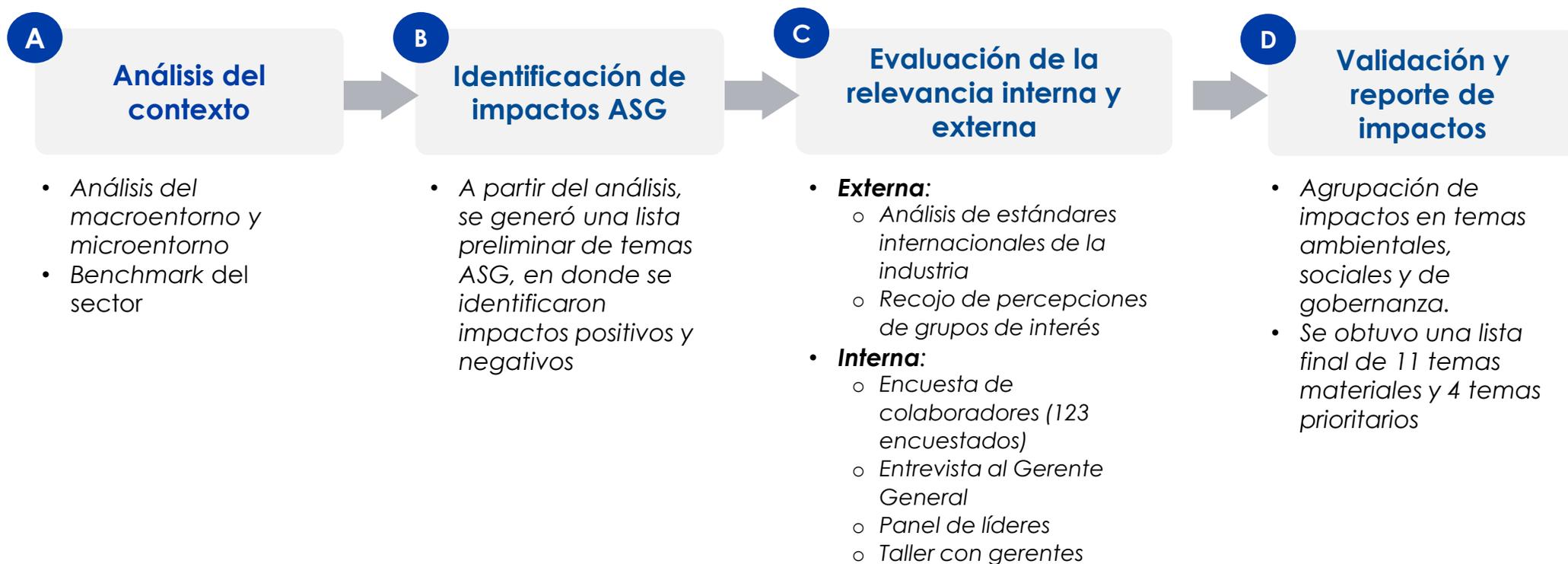
1. Respuesta al cambio climático y eficiencia energética
2. Gestión de la calidad del aire



## Social

1. Fortalecimiento de la salud y seguridad ocupacional
2. Relacionamiento con los clientes
3. Gestión del talento
4. Protección de los derechos humanos

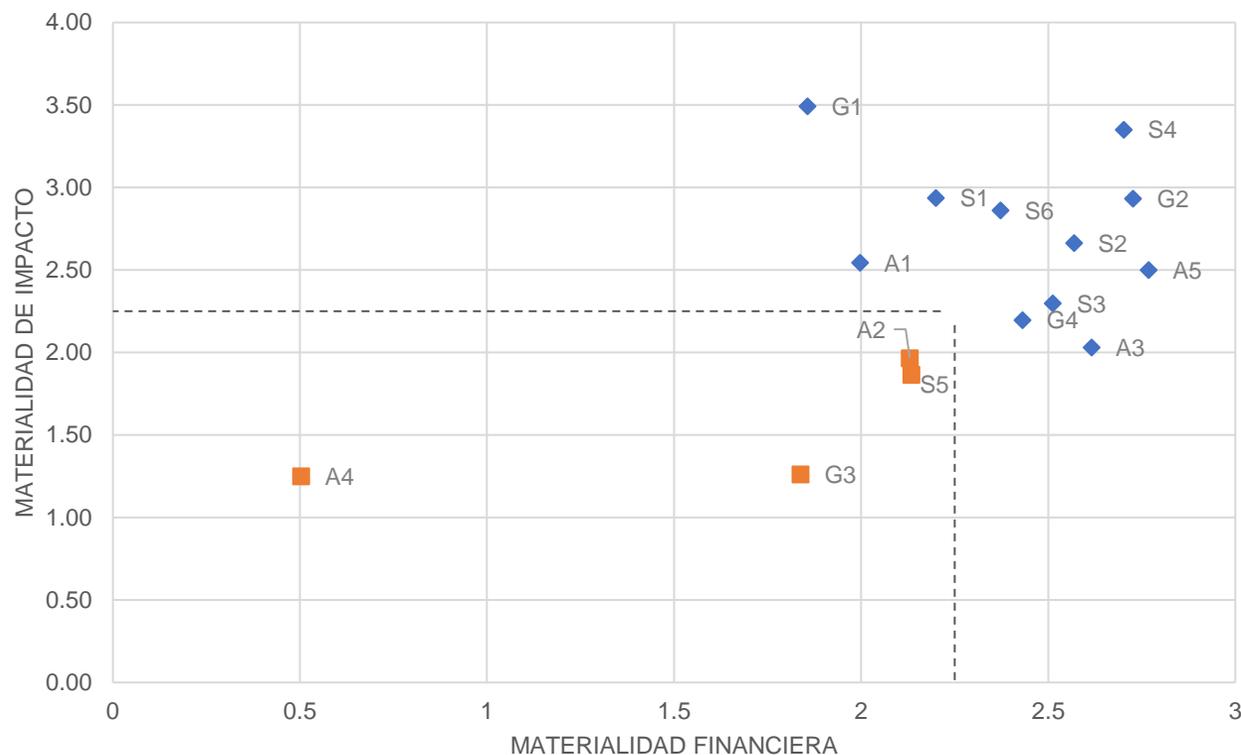
# Proceso de doble materialidad



# Matriz de materialidad



## MATRIZ DE DOBLE MATERIALIDAD



### Temas materiales 2023

1	S4	Protección de los DD. HH.
2	G2	Gobierno corporativo y gestión de riesgos
3	A5	Gestión del agua
4	S2	Relacionamiento con los clientes
5	S6	Fomento de la diversidad e igualdad de oportunidades
6	S3	Gestión del talento
7	G4	Gestión ESG de cadena de suministro
8	A3	Adopción de la economía circular, gestión de residuos y ciclo de vida del producto
9	S1	Fortalecimiento de la salud y seguridad ocupacional
10	A1	Respuesta al cambio climático y gestión energética
11	G1	Investigación, desarrollo e innovación

### Temas prioritarios (no materiales)

12	A2	Gestión de la calidad del aire
13	S5	Gestión de relacionamiento con la población del entorno
14	G3	Creación de valor para el accionista
15	A4	Protección de la biodiversidad

# Comparativo de temas materiales



## Resultados comparativo

### Cambios con respecto al periodo anterior (GRI 3-2)

CAMBIOS EN LA MATERIALIDAD			
Temas 2020		Temas 2022	
1	Competitividad	1	Investigación, desarrollo e innovación
2	Seguridad y Salud	2	Fortalecimiento de la salud y seguridad ocupacional
		3	Relacionamiento con los clientes
		4	Gestión de riesgos
3 y 4	Ética / Gobierno Corporativo	5	Gobierno corporativo y gestión ética
		6	Gestión del talento
5	Agua	7	Respuesta al cambio climático y eficiencia energética
6	Calidad de Aire	8	Gestión de la calidad del aire
		9	Protección de los Derechos Humanos
		10	Creación de valor para el accionista
7	Impactos sociales en comunidades		En 2022, tema prioritario, no material.

#	TEMAS 2023
1	Protección de los DDHH
2	Gobierno corporativo y gestión de riesgos
3	Gestión del agua
4	Relacionamiento con los clientes
5	Fomento de la diversidad e igualdad de oportunidades
6	Gestión del talento
7	Gestión ASG de cadena de suministros
8	Adopción de la economía circular, gestión de residuos y ciclo de vida del producto
9	Fortalecimiento de la salud y seguridad ocupacional
10	Respuesta al cambio climático y gestión energética
11	Investigación, desarrollo e innovación

# Nuevos temas materiales



## Gestión del agua

En el sector siderúrgico, el agua es un componente esencial en diversos procesos de producción, impactando directamente en la eficiencia operativa, la reducción de impactos ambientales y la continuidad de las operaciones. Aceros Arequipa, al gestionar de manera responsable sus recursos hídricos, no solo cumple con regulaciones ambientales, sino que también contribuye a la preservación de la calidad del agua y la biodiversidad en las áreas circundantes. Así, la adopción de prácticas sostenibles en la gestión del agua contribuye a la minimización de la huella hídrica de la empresa.

## Fomento de la diversidad e igualdad de oportunidades

La presencia masculina es una característica inherente al sector, desde roles operativos hasta posiciones de liderazgo. No obstante, esta realidad está experimentando cambios y evoluciones. A nivel interno, se resalta la importancia de promover la diversidad en el entorno laboral contribuye a la construcción de un equipo más rico y variado en habilidades, perspectivas y experiencias, creando un ambiente de trabajo enriquecedor que potencia la creatividad, la innovación y la toma de decisiones.

# Nuevos temas materiales



## Gestión ASG de cadena de suministro

La gestión ASG de la cadena de suministros permite evaluar y mitigar los impactos a lo largo de toda la cadena. La adopción de prácticas sostenibles contribuye a la eficiencia en el uso de recursos, la reducción de emisiones y la gestión responsable de residuos.

En la encuesta anónima a colaboradores, se resaltó que se continúe con los esfuerzos para la alineación de prácticas éticas y de anticorrupción con los proveedores:  
*“Que Aceros genere planes de capacitación a los proveedores para fomentar la cultura de valores y anticorrupción”*

## Adopción de la economía circular, gestión de residuos y ciclo de vida del producto

Para una empresa del sector siderúrgico, donde la utilización de recursos naturales es inherente, adoptar prácticas que minimicen el desperdicio y maximicen la vida útil de los materiales se traduce en una gestión más responsable y sostenible del entorno.

Desde una perspectiva de sostenibilidad, la economía circular permite a Aceros Arequipa abordar de manera proactiva los desafíos ambientales y cumplir con estándares cada vez más exigentes en términos de huella de carbono, gestión de residuos y eficiencia energética.

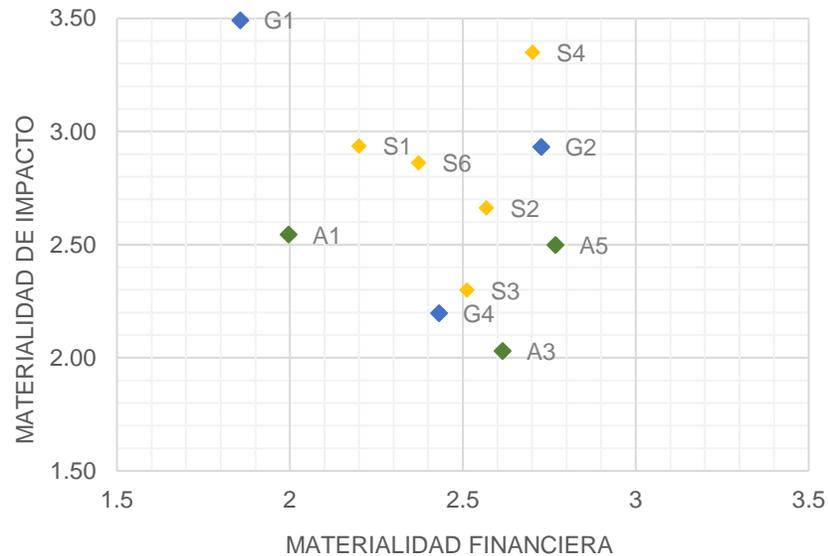


# Resultados por dimensión

# Dimensión Ambiental



**MATRIZ DE DOBLE MATERIALIDAD**

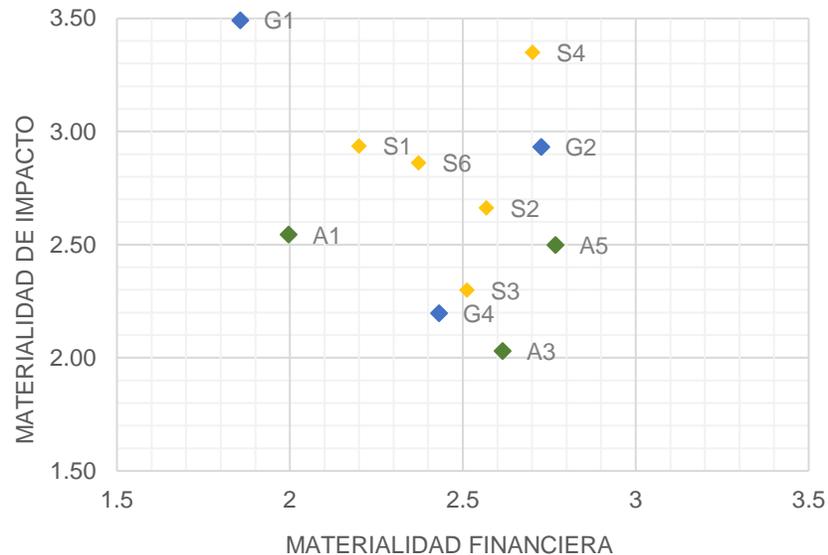


TEMA		DESCRIPCIÓN
A5	<b>Gestión del agua</b>	Uso responsable del recurso hídrico, cumpliendo estrictamente con los controles y límites de la normativa vigente. Identificación y mitigación de riesgos asociados al agua considerando el factor de estrés hídrico.
A3	<b>Adopción de la economía circular</b>	Aprovechamiento de subproductos industriales, de los residuos generados y priorización del consumo de material reciclado frente a materias primas vírgenes.
A1	<b>Respuesta al cambio climático</b>	Fomentar la reducción de la huella de carbono y programas de reducción de gases de efecto invernadero asociados a las operaciones de la empresa facilitando así la transición hacia la economía baja en carbono. Implementar estrategias de mitigación del cambio climático. Todo ello para lograr el carbono neutralidad al 2050.

# Dimensión Social



**MATRIZ DE DOBLE MATERIALIDAD**

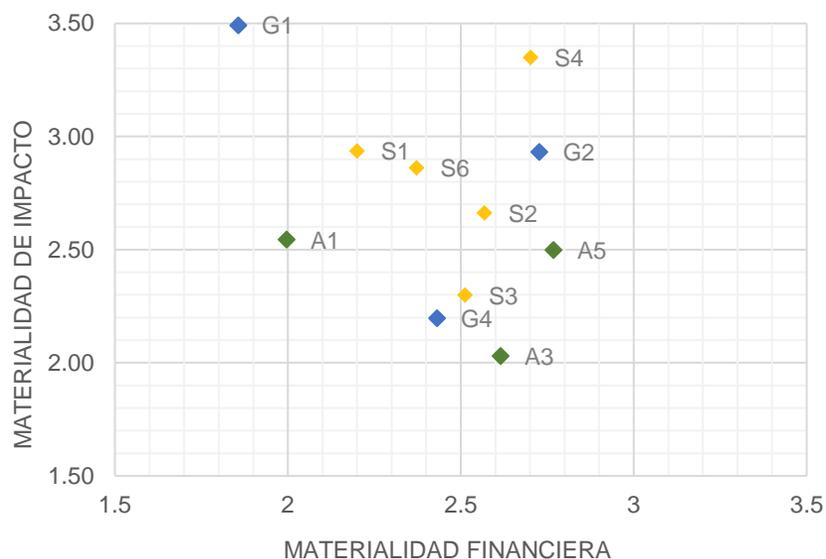


TEMA		DESCRIPCIÓN
S4	<b>Protección de los DD. HH.</b>	Identificación, evaluación, prevención y mitigación de riesgos relacionados derechos humanos en cualquiera de nuestra cadena de valor y grupos de interés; gestionar eficientemente protocolos de relacionamiento entre los grupos de interés que interactúen con las comunidades del área de influencia que tienen potencial a vulnerar los derechos de las comunidades. Establecer nuestro modelo de debida diligencia que respalde nuestro compromiso con los Derechos Humanos.
S2	<b>Relacionamiento con los clientes</b>	Asegurar la satisfacción y lealtad de los clientes a través de una mejor gestión de comunicación con los clientes y la implementación de herramientas de recojo de información que permitan comprender mejor sus necesidades, generar mejores productos y servicios post-venta para el para fortalecimiento de las relaciones con los clientes.
S6	<b>Fomento de la diversidad e igualdad de oportunidades</b>	Promoción de una cultura de prevención y protección de la salud y seguridad integral de todo el personal, incluidos los contratistas y terceros involucrados en las operaciones. Asimismo, identificación de peligros potenciales relacionados y riesgos de salubridad externos a la gestión de la Compañía como epidemias o pandemias.
S3	<b>Gestión del talento</b>	Desarrollo de programas para mejorar las habilidades de los trabajadores y brindar oportunidades de crecimiento dentro de la organización, incluyendo el despliegue beneficios y programas de retención del talento.
S1	<b>Fortalecimiento de la salud y seguridad ocupacional</b>	Fomentar un ambiente laboral justo, garantizando la diversidad y multiculturalidad en nuestros puestos laborales, la igualdad de remuneración y oportunidades de crecimiento, y el cumplimiento de derechos laborales.

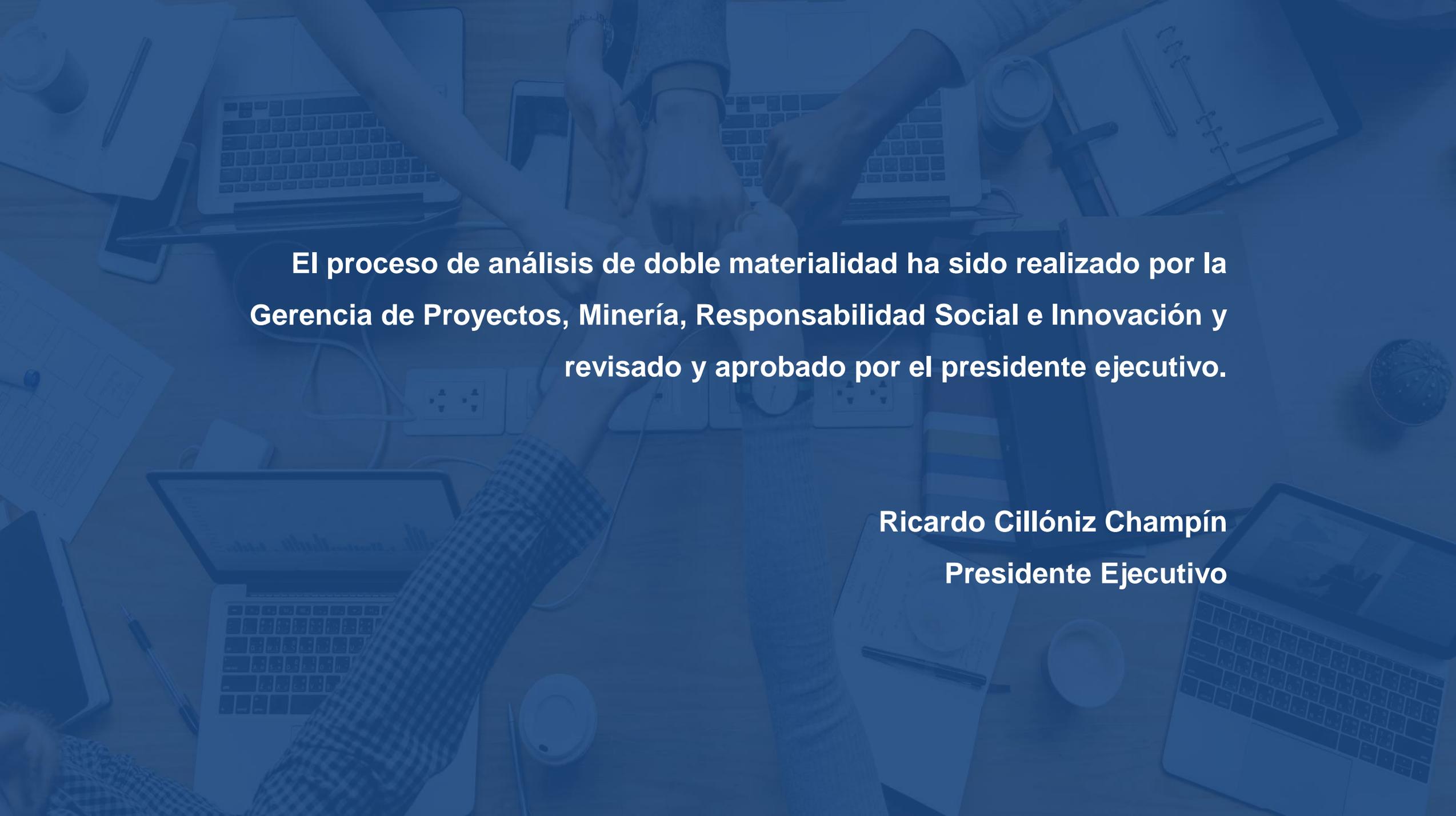
# Dimensión económica y gobernanza



**MATRIZ DE DOBLE MATERIALIDAD**



TEMA		DESCRIPCIÓN
<b>G2</b>	<b>Gobierno corporativo y gestión de riesgos</b>	Adopción de reglas, procesos y principios que guíen los órganos de gobierno para tomar decisiones eficientes, que aseguren que la empresa se gestiona de manera transparente promoviendo políticas anticorrupción y prácticas anticompetitivas, con una conducta empresarial íntegra a todo nivel, considerando los intereses de todos sus accionistas (incluyendo los minoritarios).
<b>G4</b>	<b>Gestión ESG de cadena de suministro</b>	Gestión eficaz de riesgos y oportunidades relacionados a la cadena de suministros, creando mecanismos de formación, transferencia y control de cumplimiento en temas de ética e integridad, estándares ambientales, sociales y de SST a proveedores.
<b>G1</b>	<b>Investigación, desarrollo e innovación</b>	Investigación y desarrollo tecnológico en el proceso de producción, diseño de productos y servicios teniendo en cuenta las necesidades de los clientes, los impactos en la salud, la sociedad y el medio ambiente. Además, adaptarnos a eventos disruptivos de la industria manteniéndonos competitivos, implementando estrategias para ampliar la cartera de productos y estándares para asegurar la continuidad.



**El proceso de análisis de doble materialidad ha sido realizado por la Gerencia de Proyectos, Minería, Responsabilidad Social e Innovación y revisado y aprobado por el presidente ejecutivo.**

**Ricardo Cillóniz Champín**  
**Presidente Ejecutivo**